

УТВЕРЖДАЮ

Директор БУ СО ВО «КЦСОН
Великоустюгского района»

А.С. Шушарина

« 22 » 02 2024 года

**Положение о системе обучения работников БУ СО ВО «КЦСОН
Великоустюгского района» вопросам противодействия коррупции**

1. Положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
2. Обучение работников БУ СО ВО «КЦСОН Великоустюгского района» (далее по тексту – учреждение) осуществляется путем их направления в образовательные организации, реализующие программы по антикоррупционному обучению, либо в самом учреждении.
3. Цель обучения - формирование неприятия коррупции как образа мысли и образа действий, поведения, формировании гражданского, негативного отношения к коррупции.
4. Задачи обучения – ознакомление с понятием, характеристиками, типами, классификациями, причинами, последствиями, механизмами распространения коррупционных проявлений; формирование нетерпимости к проявлениям коррупции; поддержания знаний и навыков работников учреждения в сфере противодействия коррупции на должном уровне; повышение эффективности обеспечения соблюдения законодательства по противодействию коррупции.
5. Стандартно выделяются следующие категории обучаемых:
 - ответственные за противодействие коррупции в организации;
 - руководящие работники;
 - иные работники организации.

6. В Учреждении реализуются следующие виды обучения (ознакомления с законодательством Российской Федерации по противодействию коррупции):

6.1. обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приеме на работу: вновь принятые работники знакомятся с нормативно-правовыми актами, внутренними документами учреждения по антикоррупционному направлению с подписью в листах ознакомления;

6.2. периодическое обучение работников с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне в соответствии с утвержденным руководителем планом проведения обучения на каждый финансовый год с указанием тематики обучения. По окончании учебного мероприятия работники ставят подпись в листках ознакомления;

6.3. ситуативное обучение или дополнительное обучение: для работников при назначении на новую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции; в случае существенных изменений направлений деятельности учреждения или ее организационно-штатной структуры - для работников, деятельность которых затрагивают такие изменения; в случае выявления недочётов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции;

6.4. индивидуальное консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в рабочее время с 08 ч.00 мин. до 17 ч.00 мин. с понедельника по пятницам. Консультирование проводит лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении. При индивидуальном консультировании гарантируется конфиденциальность такого обращения.

**Приложение к Положению
о системе обучения работников
БУ СО ВО «КЦСОН Великоустюгского района»
вопросам противодействия коррупции**

**Журнал регистрации прохождения обучения работников
БУ СО ВО «КЦСОН Великоустюгского района»
по вопросам профилактики и противодействия коррупции**

дата _____ тема: _____

Дата	ФИО обучаемого	Должность обучаемого	ФИО обучающего	Подпись обучаемого	Подпись обучающего

**Журнал ознакомления работников с нормативными документами,
регламентирующими вопросы противодействия коррупции в Учреждении
(постоянные и вновь принимаемые сотрудники)**

Дата	ФИО работника	ФИО ответственного	Подпись работника	Подпись ответственного